

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
МАДОУ д/с №4 «Спутник» муниципального образования город-курорт Геленджик  
на 2024год**

*Цель:*

*Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ д/с № 4 «Спутник».*

*Задачи:*

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (газета и сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МАДОУ д/с №4 «Спутник»</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МАДОУ д/с №4 «Спутник», подлежащих проверке на коррумпированность	Ю.С. Шмелева, заведующий	январь
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МАДОУ д/с №4 «Спутник»	Ю.С. Шмелева., Саакян Л.Р., ответственный	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Ю.С. Шмелева., Саакян Л.Р., ответственный	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства</i>			

<i>МАДОУ д/с №4 «Спутник»</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ю.С.Шмелева., Евдокименко С.В. ответственный	Май
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Ю,С.Шмелева., заведующий	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Ю.С.Шмелева., заведующий ответственный	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Ю.С.Шмелева., заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей МАДОУ д/с № 4 «Спутник» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия	Ю.С.Шмелева., заведующий	постоянно

	коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.		
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МАДОУ д/с № 4 «Спутник», по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Ю.С.Шмелева., заведующий	В течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными договорами	Ю.С.Шмелева., заведующий	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МАДОУ д/с № 4 «Спутник»,</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МАДОУ д/с № 4 «Спутник»	Евдокименко С.В., заведующая хозяйством	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МАДОУ д/с № 4 «Спутник» », в том числе: -законности формирования и расходования внебюджетных средств; -распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Ю.С.Шмелева., заведующий Руководитель внебюджетного отдела МКУ ЦБО.	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ д/с № 4 «Спутник»</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МАДОУ д/с № 4 «Спутник», в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного	Ю.С.Шмелева., заведующий	постоянно

	<p>привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.</p> <p>Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ д/с № 4 «Спутник»</p>		
2.4.2.	Обеспечение наличия в МАДОУ д/с № 4 «Спутник», Журнала учета мероприятий по контролю.	Ю.С.Шмелева., заведующий, Евдокименко С.В.- заведующая хозяйством.	2024г.
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Ю.С.Шмелева., заведующий, Евдокименко С.В.- заведующая хозяйством.	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).	Ю.С.Шмелева., заведующий, Саакян Л.Р., ответственный	Сентябрь
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация педагогических и руководящих кадров;</li> <li>- независимая экспертиза оценки воспитания и обучение;</li> <li>- мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>- статистические наблюдения;</li> <li>- самоанализ деятельности МАДОУ д/с № 4 «Спутник»</li> </ul>	Ю.С.Шмелева., заведующий	постоянно

	- создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ д/с № 4 «Спутник» - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МАДОУ д/с № 4 «Спутник»	Ю.С.Шмелева, заведующий,	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МАДОУ д/с № 4 «Спутник»	Ю.С.Шмелева, заведующий,	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ д/с № 4 «Спутник» при организации работы по вопросам охраны труда	Ю.С.Шмелева., заведующий, Евдокименко С.В. - заведующая хозяйством, Саакян Л.Р.. - ответственный	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МАДОУ д/с № 4 «Спутник»</i>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МАДОУ д/с № 4 «Спутник» сообщений о коррупционных проявлениях	Ю.С.Шмелева, заведующий	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МАДОУ д/с	Ю.С.Шмелева, заведующий, Евокименко С.В. - заведующая хозяйством, Саакян Л.Р. - ответственный	постоянно

	№ 4 «Спутник», с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		
2.5.3.	Организация проверок деятельности сотрудников МАДОУ д/с № 4 «Спутник», на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	Ю.С.Шмелева, заведующий, Евдокименко С.В. - заведующая хозяйством, Саакян Л.Р. - ответственный	